

BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR/A E PERSOAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO "ULLA, BOQUEIXÓN-TPURO-VEDRA 2019"

O obradoiro de emprego "ULLA, BOQUEIXÓN-TOURO-VEDRA 2019" é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, subvencionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria e cofinanciado polo Ministerio de Empleo y Seguridade Social, e promovido polo Concello de Touro conveniado cos concellos de Boqueixón e Vedra.

A/s especialidade/s a impartir é/són a/s seguintes:

- Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas (AGAR0268) (10 alumnos/as)
- Actividades Auxiliares en Conservación e Mellora de Montes (AGAR0309) (10 alumnos/as)

A distribución por concellos é a seguinte:

- Concello de Touro 8 alumnos/as
- Concello de Vedra: 6 alumnos/as
- Concello de Boqueixón: 6 alumnos/as

As actuacións a realizar son as seguintes:

- 1.- Monte de San Sebastián
- 2.- Chousa de San Xoán
- 3.- Área Recreativa de Santais
- 4.- Área Recreativa de Brandelos
- 5.- Praza do Luar
- 6.- Área Recreativa de Grixó
- 7.- Roteiro de sendeirismo PRG 121
- 8.- Toteiro de sendeirismo PRG 93
- 9.- Casa da Cruxa
- 10.- Acondicionamento área recreativa de Castilláns
- 11.- Área recreativa de Cubelias
- 12.- Área recreativa de Agronovo
- 13.- Área recreativa da Casa das Artes e das Ciencias
- 14.- Masa común de Illobre
- 15.- Área recreativa e mirador de Gundíán
- 16.- Entorno da Igrexa en Vedra
- 17.- Pico Sacro
- 18.- Campa da festa - A Granxa
- 19.- Ferreira capela de San Paio
- 20.- Área recreativa de Gastrar
- 21.- Campo de fútbol de Camporrapado
- 22.- Campo da festa Pouzada
- 23.- Antigo vertedoiro-Lamas
- 24.- Antigo campo de fútbol Loureda
- 25.- Antigo campo de fútbol Lamas
- 26.- Área recreativa de Sucira



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,

EMPREGO E INDUSTRIA

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º
15008 A Coruña
Tel: 881 881 559
Fax: 881 881 576

galicia

O obradoiro terá unha duración de 9 meses e formará a 20 alumnos/as traballadores/as. O alumnado traballador/a será contratado, baixo a modalidade de contrato para a formación e o aprendizaxe coas particularidades que establece a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e o aprendizaxe e se establecen as bases da formación profesional dual, e percibirá as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Contratarase ao seguinte persoal para o obradoiro de emprego:

- 1 director/a (xornada completa)
- 2 mestres da especialidade Repoboscións forestais e tratamentos sylvícolas (AGAR0208) e Actividades Auxiliares en Conservación e Mellora de Montes (AGAR0309) (xornada completa)
- 2 mestre/s de formación complementaria (ensino básico/titor/xestión empresarial...) (ao 50 % da xornada)
- 1 auxiliar administrativo (xornada completa)

En vista da normativa exposta propónse un sistema de selección que se fundamenta nos seguintes procedementos:

1. Grupo de traballo mixto:

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación da entidade promotorá. A presidencia do grupo de traballo mixto recaerá nunha das persoas que actúan en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña. Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

O grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus componentes. As decisións do grupo de traballo tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente/a, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.

Se, por calquera causa, no momento no que teña lugar as reunións do grupo de traballo mixto, algúm dos seus componentes non puidera acudir, será substituído/a pola persoa que para o efecto designe á persoa titular da xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a persoa titular da entidade promotorá, segundo sexa o caso.

O presente proxecto terá como data límite prevista para o seu inicio o 31/10/2019, segundo se establece na Orde do 17 de abril de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2019 (DOG núm 88, do 9 de maio de 2019).



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,
EMPREGO E INDUSTRIA
Xefatura Territorial da Coruña
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 6, 1º
15003 A Coruña
Tel.: 881 881 659
Fax: 881 881 676

galicia

2. Procedemento de selección alumnado-traballador/a:

Sistema de selección: Oferta tipo T (Taller de emprego)

Localidade: Ámbito dos Concellos de Touro, Vedra e Boqueixón. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos límitrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Idade: 18 ou mais anos.

Situación Laboral: Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean disponíveis para o emprego, sempre que poídan subscibir contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

Criterios preferentes de selección: O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º da Orde do 17 de abril de 2019, (DOG núm 88, do 9 de maio de 2019), segundo baremo que se xunta.

As persoas candidatas deberán, cando a formación a impartir no proxecto vaya dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumplir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados. (art. 11.2 d).

O grupo de traballo mixto poderá excluir do proceso selectivo ás persoas candidatas que tiveran participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego.

O número máximo de candidatos/as a preseleccionar será determinado polo grupo de traballo mixto. A sondaxe realizaráse entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: 340, 320 ou 370 a partir dos 18 anos.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promolora tramitará a correspondente oferta na oficina de emprego de Melide, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas polo grupo mixto.

A selección definitiva dos/as 20 alumnos/as e a súa distribución por especialidades, de ser o caso, será efectuada polo grupo de traballo mixto que aplicará o baremo establecido no anexo I, por medio do que serán avaliados as circunstancias persoais e profesionais dos candidatos remitidos pola oficina de emprego e unha entrevista persoal, que será previa á aplicación dos criterios obxectivos, co fin de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adeguação as singularidades do proxecto formativo.

O grupo de traballo redactará as correspondentes actas e as remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

3. Procedemento selección do persoal directivo, docente e administrativo de apoio:

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta de emprego na oficina de emprego de Melide, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas.

Neste caso o procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego, na que se adecuará o perfil das persoas candidatas nos baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como demandantes de emprego e terán preferencias as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requerido se atopen en situación de desemprego (artigo 12.4).

O ámbito da sondaxe será os Concellos de Touro, Vedra e Boqueixón, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidatos/as suficiente, aos outros concellos do ámbito territorial da oficina de emprego a que pertencen os concellos promotores e de ser necesario, a toda a provincia.

A oficina de emprego comunicará os/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa do currículo, acreditativa dos seus méritos:

- A titulación académica, que se xustificarán co correspondente título académico oficial.
- Os cursos realizados, que se xustificarán cos correspondentes diplomas.
- A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
 - ✓ Traballo por conta alrea: Contratos de traballo ou certificados de empresa, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas traballadas.
 - ✓ Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas acompañada de informe de vida laboral. No caso de non estar obrigado, documento que lle exime de obrigación de cotizar.
 - ✓ Traballos no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran os requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que non terá lugar a entrevista e o seu currículo non será obxecto de baremación.

O grupo de traballo mixto citará ás persoas candidatas admitidas para unha entrevista de selección na que se valorará a adecuación das mesmas aos postos de traballo ofertados. Estas entrevistas terán lugar nas datas e no local que fixe o grupo de traballo mixto. O grupo de traballo mixto levará a cabo as entrevistas, as valorará e redactará as correspondentes actas que serán obxecto de exposición pública e se remitirán á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral).

O grupo de traballo mixto valorará os currículos conforme aos baremos e redactará a correspondente acta que se remitirán á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral). A relación provisional das puntuacións outorgadas serán expostas nos taboleiros da entidade promotora, da xefatura territorial e da oficina de emprego de Melide e da

oficina de emprego de Santiago-Norte (por ser as que comprenden o ámbito territorial dos respectivos concellos), así como na páxina web da entidade promotora debendo figurar o prazo para presentar reclamacións.

3.1 Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas

Os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas ou máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son por orde de prelación:

- a. O maior tempo acreditado como desempregado (derradeira inscrición na oficina de emprego)
- b. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- c. A puntuación no apartado de experiencia profesional
- d. De estar previstas nas bases, a puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- e. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias
- f. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- g. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados

4. Publicacións e/ou notificacións:

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demás actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demás normativa aplicable. Estas publicacións realizaranse nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego de Melide e da oficina de emprego de Santiago-Norte (por ser as que comprenden o ámbito territorial dos respectivos concellos), así como na páxina web da entidade promotora.

Touro, 9 de outubro de 2019

Pola Consellería de Economía, Emprego e Industria:


José Antonio González Faíde
Director/a da O.E. de Melide


Mª Pilar Varela Umutia
Técnica na O.E. de Melide

Pola entidade promotora:


Nieves González Mugico
Concello de Touro


María Victoria Negreira Blasco
Técnica de formación ocupacional
Concello de Boqueixón



Ave. Salvador de Madanaga, 9, 1º
15006 A Coruña
Tel: 881 881 559
Fax: 881 881 576

galicia

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA
EMPREGO E INDUSTRIA
Xefatura Territorial da Coruña
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTORA

FUNCIONES:

Encargarse da coordinación xeral do obradoiro de emprego, e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado. Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizárase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:

1. Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
2. Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concellos de Touro-Velra e Boqueixón as memorias periódicas e finais, os datus da xestión orzamentaria da execución das obras, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
3. Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
4. Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
5. Colaborar co/a mestre/a de xestión empresarial para facilitar a inserción laboral do alumnado durante e unha vez rematado o proxecto.
6. Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
7. Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.
8. Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo de cumprimento de tales normas.

Será contratado/a a tempo completo.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación: Licenciatura ou Grao en ADE

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axitada ao obradoiro:

- Bachillerato: 1.25 puntos.
- Master, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,
EMPREGO E INDUSTRIA
Xefatura Territorial da Coruña
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º
15008 A Coruña
Tel.: 881 881 559
Fax: 881 881 676

galicia

- Pos grado, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

A titulación mínima exigida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 9 puntos.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 2 puntos.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obténan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES/AS DE OBRADOIRO

FUNCIONES:

As persoas candidatas seleccionadas encargaránse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres/as das súas especialidades nas obras ou actuacións que se levan a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

Serán contratados 2 mestres de Repoboscías forestais e tratamentos silvícolas (AGAR0208) e de Actividades Auxiliares en Conservación e Mellora de Montes (AGAR0309) a xornada completa

- Elaborar, xunto co/a director/a, a programación didáctica das respectivas árees ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumplir e impartir o programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos a impartir e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- Responsabilizarse da aprendizaxe do alumnado-traballador/a, de todas as normas en xeral, de reguamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Controlarán a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado-traballador/a, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lle sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado traballador/s.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico: Titulación en Grao de Enxeñaría de Montes, de Enxeñaría Agrónoma, Enxeñaría Técnica Forestal, Enxeñaría Técnica Agrícola (especialidade en Hortofruticultura e xardinería) Licenciatura en Bioloxía, Técnico/a Superior en Xestión Forestal e Medio Natural ou equivalentes

Os establecidos no RD 1375/2008 do 1 de agosto, que regula o certificado de profesionalidade de especialidade de que se trate.



Avenida Salvador de Madueña, 9
15008 A Coruña
Tel.: 881 681 558
Fax: 881 681 576

galicia

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Mester, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións availables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 9 puntos.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA

EMPREGO E INDUSTRIA

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º

15008 A Coruña

Tel.: 881 881 888

Fax: 881 881 876

galicia

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 1 punto.

Cursos de formación:

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
 - Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
 - Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
 - Curso de *C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria)*: 1 punto
 - Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto
- A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de 1 punto.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grau superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obtiñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUNHA MESTRE/A DE XESTIÓN EMPRESARIAL

FUNCIONES:

A persoa candidata seleccionada encarguarase de impartir a formación en materia de xestión empresarial, información, orientación e inserción laboral. Impartirá tamén os módulos de iniciación á informática, e igualdade de xénero, así como tarefas de información, orientación e inserción laboral.

Así mesmo, levará a cabo funcións tales como visita a empresas para captación de ofertas de emprego, intermediación laboral, acompañamento na inserción laboral desde o inicio do obradoiro, adestramento en habilidades para a busca de emprego, asesoramento legal nas relacións laborais, busca de oportunidades de emprego, definicións de perfiles profesionais e realizar a difusión e estimulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre os/as alumnos/as traballadores/as.

Será contratado/a ao 50% da xornada



Avenida Salvador de Madariaga, 8, 1º
15008 A Coruña
Tel.: 881 881 555
Fax: 881 881 576

galicia

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación universitaria: Grao en ADE, Relacións Laborais, Dereito, Psicoloxía ou equivalente

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuárase ata un máximo de 6 puntos

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Master, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións availables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requirírse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 9 puntos.

Cursos realizados:

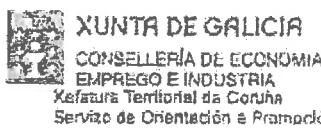
Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especificalo número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 1 punto.



Aula Salvador de Madariaga, 9, 1º
15006 A Coruña
Tel: 881 881 555
Fax: 881 881 576

galicia

Cursos de formación:

Curso de especialización docente (100 horas): 0,50 puntos

Curso de metodología didáctica (150 horas): 0,75 puntos

Curso de formador de formadores (400 horas): 1 punto

Curso de C.A.P. (máster en secundaria): 1 punto

Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110), 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de 1 punto.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos

- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos

- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obtengan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

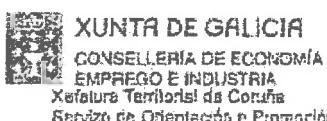
BAREMO PARA A SELECCIÓN DUNHA TITORA E MESTRE/A DE ENSINO BÁSICO

FUNCIÓN:

Realizará labores de tutoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargarase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de ESO. Deberá ter experiencia profesional docente relacionada coa impartición de materias desta titulación académica.

Será contratado/a ao 50% da xornada

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do personal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación de ser o caso.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e cláves.
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección.
- Seguimento do alumnado e titorizas individuais ou grupais co alumnado.



Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º
15008 A Coruña
Tel.: 881 881 666
Fax: 881 881 676

g^alicia

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico: Grao en Educación Primaria ou equivalente

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica relacionada cos que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Master, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Pos grado, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria ou: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións evaliables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requerirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase únicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conte para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 9 puntos.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 1 punto.

Cursos de formación:

Curso de especialización docente (100 horas): 0,50 puntos

Curso de metodología didáctica (150 horas): 0,75 puntos

Curso de formador de formadores (400 horas): 1 punto

Curso de C.A.P. (máster en secundaria): 1 punto

Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110): 1 punto

A puntuación máxima que se puede acasar no apartado de cursos de formación é de 1 punto.

Conocimientos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos

- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos

- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Serán objecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obtengan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUNHA AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A

FUNCIONES:

O/A candidato/a seleccionado/a encárgase das tarefas administrativas do obradoiro, colaborando co director/a en todo canto lle sexa encomendado dentro do ámbito das súas competencias, en particular:

- Leyar a contabilidade, arquivo de documentación.
- Realizar xestións telefónicas e supervisar a recepción de chamadas e a notificación das mesmas ás persoas interesadas.
- Actualizar e controlar o material de oficina e de docencia, así como a realización de inventarios.
- Asistir ás reunións, elaborando as actas e encargándose da documentación que se derive destas.
- Organizar o traballo de documentación e fotocopiado.
- Supervisar a entrada e salida de correspondencia e documentación, a súa distribución e redacción.
- Cubrir os formularios e demais documentación a solicitude da Xefatura Territorial e da entidade promotora.

Será contratado a completa

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación de técnico/a en xestión administrativa ou técnico superior en administración e finanzas

ENTREVISTA:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica:

Título de técnico/a de outra rama relacionada con o seu equivalente: 0,50 punto

Título de técnico/a superior da rama administrativa ou relacionada, ou o seu equivalente: 1 punto.

Título de bacharelato: 1,5 puntos

Titulación universitaria: (licenciatura, grao ou diplomatura): 2 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos. A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións availables refírense que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

No caso de requerirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 9 puntos.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 2 puntos.



XUNTA DE GALICIA

DIRECCIÓN XERAL DE ECONOMÍA

EMPRESA E INDUSTRIA

Xeraturra Territorial da Coruña

Servicio de Orientación e Promoción Laboral

Aval: Sábatos de Mezquida, 9 1º

15002 A Coruña

Tel: 881 881 559

Fax: 881 881 576

galicia

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Políticas Lingüísticas dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obtengan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación os **Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas**.

SELECCIÓN ALUMNADO DOS OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO

ANEXO I

ENTREVISTA

- No caso de que o grupo mixto considere que debe ter lugar a celebración dunha entrevista valorarase o interese da persoa preseleccionada en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adegueación as singularidades do proxecto formativo. Puntuarse a un máximo de X puntos.

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

1.- MULLERES

- Mulleres vítimas de violencia de xénero..... 2 puntos.
- Mulleres non puntuadas no apartado anterior..... 1 punto.

2.- IDADE

- 18 - 29 anos 4 puntos.
- 30 - 44 anos 1 punto.
- 45 ou máis 3 puntos

3.- DISCAPACIDADE

- Minusvalía > 33 % 1 punto

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPEGO

- Perceptores de desemprego 1 punto.
- Perceptores de subvencións 2 puntos.
- Non perceptores 4 puntos.

5.- TEMPO DE DESEMPEGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGUNDO VIDA LABORAL)

- Menos de 12 meses 1 punto.
- De 12 a 18 meses... 2 puntos.
- Máis de 18 meses... 4 puntos.

6.- CATEGORÍA PROFESIONAL (NO TRABALLO INMEDIATAMENTE ANTERIOR SEGUNDO VIDA LABORAL)

- * Autónomos 0 puntos.
- * Grupo de cotización del 1 al 7 0 puntos.
- Grupo de cotización B 1 puntos.
- ✓ Grupo de cotización 5 2 puntos
- * Grupo de cotización 10 3 puntos.
- * Sen emprego anterior 4 puntos.

7.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.

- * Personas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia. 1 punto

8.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- * Ata graduado 3 puntos.
- * Bacharelato/BUP e FP ciclo medio 2 puntos
- * Títulos universitarios e de FP de ciclo superior 1 punto

9.- RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA
(entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuge, fillos/as menores de 26 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comarca autónoma ou concellos onde residen e no suposto da inexistencia da dita inscrición mediante documento público no que conste a constitución de dita parella)

- * Unidade familiar de 4 ou máis membros 1 punto
- * Monoparental con fillos 1 punto.

10.- OUTROS

- * Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI)..... 2 puntos.